

MATRZ DE INDICADORES 2019
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación

FICHA TÉCNICA **NOVIEMBRE 15 2018 FINAL**

| Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación respecto al total ejercido por la institución | | | | | | |
|--|------------|--|------|---------------|----------|-----------------|
| 1. Datos de relación del indicador | | | | | | |
| Programa presupuestario | E010 | Identificador del programa | E010 | | | |
| Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad | | | | | | |
| Clasificación del programa presupuestario Prestación de Servicios Públicos | | | | | | |
| Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de capacitación | | | | | | |
| Prioridades Dotar de conocimientos, habilidades y actitudes al personal institucional para el mejor desempeño de sus labores | | | | | | |
| Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Componente: Capacitación otorgada a los servidores públicos. | | | | | | |
| 2. Datos de identificación del indicador | | | | | | |
| Nombre del indicador: | | Identificador del indicador | | 2 | | |
| Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación respecto al total ejercido por la institución | | No. de indicador: 4 Capacitación | | | | |
| Dimensión a medir: | | Definición: | | | | |
| Eficacia | | Proporción de recursos institucionales destinados a mantener actualizados e incrementar las capacidades, “en el puesto” y “para el puesto”, de sus trabajadores mediante acciones contratadas con proveedores externos | | | | |
| Método de cálculo: | | Unidad de medida: | | | | |
| (Presupuesto institucional destinado a capacitación / Presupuesto institucional total ejercido) x 100 | | Porcentaje | | | | |
| Desagregación geográfica: Nacional | | Frecuencia de medición: Trimestral | | | | |
| 3. Características del indicador | | | | | | |
| Claridad | Relevancia | Economía | | Monitoreables | Adecuado | Aporte Marginal |
| 1 | 1 | 1 | | 1 | 1 | NA |
| Justificación de las características: | | | | | | |
| Claridad: El indicador es preciso e inequívoco | | | | | | |
| Relevancia: Expresa el porcentaje de recursos que destina la institución de su presupuesto para capacitar a sus trabajadores mediante la contratación de capacitadores externos | | | | | | |
| Economía: Los datos base del indicador están disponibles en los sistemas institucionales | | | | | | |
| Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales | | | | | | |
| Adecuado: El indicador es adecuado, ya que permite dar seguimiento a los recursos institucionales destinados a capacitación | | | | | | |
| Aporte Marginal: N/A | | | | | | |
| Serie de información disponible: | | | | | | |
| Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos y Organización, DGCES, Órganos Desconcentrados por Función y entidades ejecutoras del Programa | | | | | | |

| 4. Determinación de metas | | | | |
|--|------|-------------------|---|--|
| Línea base, valor y fecha (año y período) | | | Meta y período de cumplimiento | |
| Valor | Año | Período | Valor | |
| 0.4 | 2019 | Mzo-Jun-Sep-Dic | Período de cumplimiento | Mzo-Jun-Sep-Dic |
| Comportamiento del indicador hacia la meta | | | Parámetros de semaforización | |
| Ascendente | | | Verde | Amarillo |
| Factibilidad | | | Razonable | Rojo |
| | | | 95 % <= X <= 105% | 90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110% |
| | | | | X < 90% ó X > 110% |
| 5. Características de las variables (metadatos) | | | | |
| Variables | | | | |
| Nombre | | | Descripción de la variable | |
| V1 Presupuesto institucional destinado a capacitación | | | Recursos fiscales del Pp E010 "Formación y capacitación de recursos humanos para la Salud" ejercidos o destinados a la contratación de capacitación de los trabajadores institucionales, excluye partidas del capítulo 1000 | |
| V2 Presupuesto institucional total ejercido | | | Recursos fiscales ejercidos por la Institución al período, sin incluir capítulo 1000 | |
| Fuentes(medios de verificación): | | | Unidad de medida | |
| CCINSHAE. Informe de desempeño MIR E010 Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación respecto al total ejercido por la institución Liga: https://ccinshae.gob.mx/DCPE/E010/Porcentaje_del_presupuesto_destinado_a_capacitacion_respecto_al_total_ejercido_por_la_institucion Responsable Operativo: Ing. Rubén Rivera Martínez Responsables Directivos: Mtro. Severino Rubio Domínguez (DGCES) área técnico-médica. Lic. María Angélica Ortega Villa (DGRHO) área administrativa-gerencial | | | Pesos | |
| CCINSHAE. Informe de desempeño MIR E010 Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación respecto al total ejercido por la institución Liga: https://ccinshae.gob.mx/DCPE/E010/Porcentaje_del_presupuesto_destinado_a_capacitacion_respecto_al_total_ejercido_por_la_institucion Responsable Operativo: Ing. Rubén Rivera Martínez Responsables Directivos: Mtro. Severino Rubio Domínguez (DGCES) área técnico-médica. Lic. María Angélica Ortega Villa (DGRHO) área administrativa-gerencial | | | Pesos | |
| Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa) | | | Frecuencia Trimestral | |
| Método de recopilación de datos Explotación de registro administrativo | | | Fecha de disponibilidad de información Marzo 2020 (Definitivo) | |
| 6. Referencias adicionales | | | | |
| Referencia internacional | | Serie estadística | | |
| | | | | |
| Gráfica del comportamiento del indicador | | | | |
| | | | | |
| Comentarios técnicos | | | | |
| Comentario Administrativo: | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Al solicitar este indicador a las entidades ejecutoras del programa se identifica de manera específica el presupuesto destinado a capacitación técnico-médica y el presupuesto de administrativa-gerencial; al interior del programa en cada uno de estos apartados se requiere del presupuesto total institucional por lo cual se duplica, sin embargo cuando el indicador se informe a la SHCP sólo se registrará una vez evitando su duplicidad. | | | | |

Dado que el Pp E010 "*Formación y capacitación de recursos humanos para la Salud*", se considera como un programa transversal, asociado al Programa de Ciencia y Tecnología, no se debe disminuir su asignación original. Las cifras se informarán trimestralmente de acuerdo a los datos informados a las instancias globalizadoras.