

Clave entidad/unidad: NBR

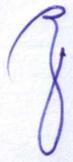
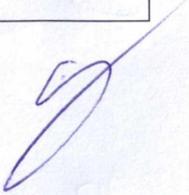
Entidad/unidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE OAXACA

INGRESAR EL PERÍODO DE
REPORTE

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA
						El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. (MÁXIMO 5 RENGLONES):
1	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	EFFECTO
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)
						CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>Derivado a que durante el mes de marzo se llevó a cabo un diagnóstico de necesidades lo cual modificó el Programa Anual de Capacitación, lo cual generó un ajuste de cifras, motivo por el cual se atrasaron los procedimientos para la contratación de cursos de Capacitación en materia de Capacitación Administrativo-Gerencial. En el cierre del periodo de enero a septiembre el indicador tiene un registro alcanzado de 45 servidores públicos que adquirieron mayores conocimientos a través de la capacitación, de 130 servidores públicos.</p>
2 VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	130	45	-85.0	34.6	<p>EFECTO</p> <p>De no capacitar al personal con temas administrativos gerencial, se ve afectado el desempeño administrativo, esto ya que el personal no se encuentra adecuadamente capacitado.</p>
VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	130	45	-85.0	34.6	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Se realizó un diagnóstico de necesidades de capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras, motivo por el cual fue actualizado el Programa Anual de Capacitación, causando un demora en la contratación de cursos de capacitación, de igual manera cabe mencionar que no se llevaron a cabo la totalidad de cursos programadas para este periodo, derivado a que no se tuvo una respuesta favorable por parte de proveedores que ofertar los cursos establecidos.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE MÉTAS</p> <p>Darle cumplimiento al Programa Anual de Capacitación, acelerando los procedimientos de contratación de los cursos de capacitación 2023.</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>Se realizó un ajuste de cifras, derivado a que fue modificado el Programa Anual de Capacitación, como consecuencia hubo un atraso en los procedimientos para la contratación de cursos de capacitación, de igual manera no hubo una respuesta favorable por parte de los proveedores para ofertar los cursos que se tenían programados.</p>	
	3	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	21	2	-19.0	9.5
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	21	2	-19.0	9.5	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Se realizó un diagnóstico de necesidades de capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras, motivo por el cual fue actualizado el Programa Anual de Capacitación, causando un demora en la contratación de cursos de capacitación, de igual manera cabe mencionar que no se llevaron a cabo la totalidad de cursos programadas para este periodo, derivado a que no se tuvo una respuesta favorable por parte de proveedores que ofertar los cursos establecidos.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Acelerar los procedimientos de contracion de cursos, esto con la finalidad de dar cumplimiento con el Programa Anual de Capacitación.</p>	

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES):</p>
	VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0
VARIABLE 2	Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	9.5	-90.5	9.5	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 9.5 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 9.5 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>Se realizó un ajuste de cifras, derivado a que fue modificado el Programa Anual de Capacitación, como consecuencia hubo un atraso en los procedimientos para la contratación de cursos de capacitación, de igual manera no hubo una respuesta favorable por parte de los proveedores para ofertar los cursos que se tenían programados.</p>
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	21	2	-19.0	9.5	<p>EFFECTO</p> <p>Al no llevarse a cabo capacitaciones en materia Administrativo-Gerencial, se ve afectado el desempeño del personal administrativo, toda vez que no se encuentran ampliamente capacitados.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	21	21	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Se realizó un diagnóstico de necesidades de capacitación en el mes de marzo, lo que llevo a un ajuste de cifras, motivo por el cual fue actualizado el Programa Anual de Capacitación, causando un demora en la contratación de cursos de capacitación, de igual manera cabe mencionar que no se llevaron a cabo la totalidad de cursos programadas para este periodo, derivdo a que no se tuvo una respuesta favorable por parte de proveedores que ofertar los cursos establecidos.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Acelerar los procedimientos de contratación de los curso de capacitación 2023 con la finalidad de dar cumplimiento al Programa Anual de Capacitación.</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

LIC. OSCAR BIELMA HERREBA

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRA. GRISSEL ZARAGOZA CANSECO ENCARGADA D.P.E.T. OF. HRAEO/DG/157/2023

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. GERSON JOAS ORTIZ FLORES ENC. DE LA DIR. GRAL. SEGÚN OF. HRAEO/DG/629/2023

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS