COMISION COORDINADORA DE INSTITUTOS NACIONALES DE SALUD Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)

"FORMACIÓN Y CPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD" <u>AVANCE DE METAS PERÍODO ENERO - MARZO 2023</u>

	a comment	
		2023
_		Francisc
	INGRESAR EL PERÍODO DE REPORTE	VILA
	REPORTE	

Clave entidad/unidad: NBR

Entidad/unidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE OAXACA

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL								
	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	ETA ALCANZADO (2)	VARIAC ABSOLUTA (2) - (1)	ION % (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES		
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. (MAXIMO 5 RENGLONES):		
/ARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	(MÁXIMO 3 RENGLONES)		
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)		





VO		META		VARIACION		
de	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial	100.0	0.0	-100.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
	FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0			0.0	Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023, lo cual a su vez atrasó los procedimientos para impartir temas en materia de Capacitación Administrativa y Gerencial.
2 VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	20	0	-20.0	0.0	EFECTO El incumplimiento al Programa Anual de Capacitación Original, programado en el Primer Trimestre del ejercicio 2023.
VARIABLE :	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	20	0	-20.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						Darle cumplimiento al Programa Anual de Capacitación actualizado y realizar la modificación de metas ante la Junta de Gobierno.



7

		META		VARIACIÓN		
	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados					CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
INDICADOR	satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023, lo cual a su vez atrasó los procedimientos para impartir temas en materia de Capacitación Administrativa y Gerencial.
VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	6	0	-6.0	0.0	EFECTO El incumplimiento al Programa Anual de Capacitación Original, programado en el Primer Trimestre del ejercicio 2023.
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	6	0	-6.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
i i						Darle cumplimiento al Programa Anual de Capacitación actualizado y realizar la modificación de metas ante la Junta de Gobierno.





0		META		VARIACIÓN		
	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	87.7	0.0	-87.7	0.0	El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 87.7 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables. Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Program Anual de Capacitación 2023, lo cual a su vez atrasó los procedimientos para impartir temas en materia de Capacitación Administrativa y Gerencial.
VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	250,000	0	-250,000.0	0.0	EFECTO El incumplimiento al Programa Anual de Capacitación Original, programado en el Primer Trimestre del ejercicio 2023.
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	285,000	0	-285,000.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Program Anual de Capacitación 2023. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Darle cumplimiento al Programa Anual de Capacitación actualizado y realizar la modificación de metas ante la Junta de Gobierno.



2

,	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL	ETA ALCANZADO	VARIAC ABSOLUTA	%	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	(2/1) × 100	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. (MAXIMO 5 RENGLONES):
VARIABLE 1	Número de temas en materia administartiva-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	EFECTO (MAXIMO 5 RENGLONES):
VARIABLE	Número de temas detectados en administrativa- gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0		CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MAXIMO 5 RENGLONES): ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MAXIMO 5 RENGLONES):

2____



de In	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	IETA ALCANZADO (2)	VARIAG ABSOLUTA (2) - (1)	CIÓN % (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOF	Porcentaje de temas en materia administrativa- gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables. Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	6	0	-6.0	0.0	Anual de Capacitación 2023, lo cual a su vez atrasó los procedimientos para impartir temas en materia de Capacitación Administrativa y Gerencial. EFFECTO El incumplimiento al Programa Anual de Capacitación Original, programado en el Primer Trimestre del ejercicio 2023.
VARIABLE :	Número de temas en materia administrativa-gerencial ⊋ programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	•	6	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Darle cumplimiento al Programa Anual de Capacitación actualizado y realizar la modificación de metas ante la Junta de Gobierno.

EDABORÓ Y VALIDÓ

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ PRECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRA. GRISSEL ZANAGOZA CANSECO ENC. DEL DESPACHO DE LOS ASUNTOS D.P.E.I.

TITULAR DE ÁREA PLANEACÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DRA. ALBA VÁSQUEZ PALACIOS

DAY

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS