

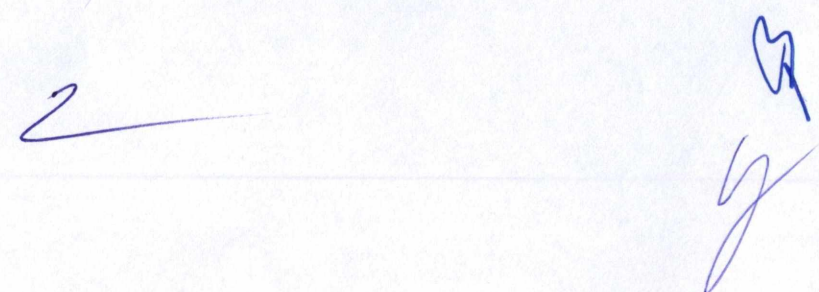
Clave entidad/unidad: NBR

Entidad/unidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE OAXACA

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES):</p>
1	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	<p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>



CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	81.7	-18.3	81.7	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 81.7 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 81.7 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>Con motivo de la Auditoría 133 "Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud-Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca" hubo un atraso en los procedimientos para la contratación de cursos de Capacitación en materia de Capacitación Técnico-Médica. El indicador al cierre del periodo enero junio de 2023 registró un alcanzado de 49 servidores públicos que adquirieron mayores conocimientos a través de la capacitación técnico-médica, de un programado de 165 servidores públicos, esto debido a que en el mes de junio no hubo capacitaciones.</p>
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	165	49	-116.0	29.7	<p>EFFECTO</p> <p>El incumplimiento al Programa Anual de Capacitación Original, programado para el mes de junio del ejercicio 2023. De no contar con capacitaciones en las cuales se certifiquen los médicos con conocimientos actuales, el efecto es negativo para los profesionales de la salud y por lo tanto se pone en riesgo la atención adecuada de los pacientes.</p>
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	165	60	-105.0	36.4	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Darle cumplimiento al Programa Anual de Capacitación actualizado, acelerando los procedimientos de contratación de los cursos de capacitación 2023. Se realizará una reprogramación de metas considerando los resultados alcanzados en los anteriores periodos de reporte.</p>

Handwritten signature

Handwritten number 2

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA	
						<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>Con motivo de la Auditoría 133 "Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud-Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca" hubo un atraso en los procedimientos para la contratación de cursos de Capacitación en materia de Capacitación Técnico-Médica. El indicador al cierre del periodo enero junio de 2023 registró un alcanzado de 4 eventos de capacitación, de un programado de 8 eventos de capacitación.</p>	
3	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	8	4	-4.0	50.0	EFECTO
							<p>El incumplimiento al Programa Anual de Capacitación Original, programado para el mes de junio del ejercicio 2023. De no contar con capacitaciones en las cuales se certifiquen los médicos con conocimientos actuales, el efecto es negativo para los profesionales de la salud y por lo tanto se pone en riesgo la atención adecuada de los pacientes.</p>
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	8	4	-4.0	50.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
							<p>Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023.</p>
							ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
							<p>Darle cumplimiento al Programa Anual de Capacitación actualizado, acelerando los procedimientos de contratación de los cursos de capacitación 2023. Se realizará una reprogramación de metas considerando los resultados alcanzados en los anteriores periodos de reporte.</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	40.0	100.0	60.0	250.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 40 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 250 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>Con motivo de la Auditoría 133 "Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud-Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca" hubo un atraso en los procedimientos para la contratación de cursos de Capacitación en materia de Capacitación Técnico-Médica. El presupuesto ejercido al cierre del período enero junio de 2023 alcanzó un total de \$285,290 pesos de un programado de \$480,000 pesos, esto debido a que no se logró devengar todo el presupuesto.</p>
4	VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica	480,000	285,290	-194,710.0	59.4	<p>EFFECTO</p> <p>No se logró devengar lo correspondiente al nuevo Programa Anual de Capacitación 2023, por lo tanto, el efecto es negativo para los profesionales de la salud, porque no se actualizan en temas de trascendencia que favorece la atención a la salud.</p>
	VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido	1,200,000	285,290	-914,710.0	23.8	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Darle cumplimiento al Programa Anual de Capacitación actualizado, acelerando los procedimientos de contratación de los cursos de capacitación 2023. Se realizará una reprogramación de metas considerando los resultados alcanzados en los anteriores periodos de reporte.</p>

2

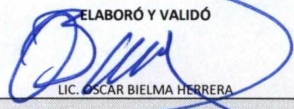
CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES):</p>
5 VARIABLE 1	Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	<p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

TWO de	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	<p>Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	40.0	-60.0	40.0	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 40 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 40 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y Si hubo variación en variables.</p> <p>Con motivo de la Auditoría 133 "Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud-Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca" hubo un atraso en los procedimientos para la contratación de cursos de Capacitación en materia de Capacitación Técnico-Médica. El indicador al cierre del período enero junio de 2023 registró un alcanzado de 2 temas en materia técnico-médica, de un programado de 5 temas en materia técnico-médica.</p>
6	VARIABLE 1					<p>EFFECTO</p> <p>El incumplimiento al Programa Anual de Capacitación Original, programado para el mes de junio del ejercicio 2023. De no contar con capacitaciones en las cuales se certifiquen los médicos con conocimientos actuales, el efecto es negativo para los profesionales de la salud y por lo tanto se pone en riesgo la atención adecuada de los pacientes.</p>
	VARIABLE 2					<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Darle cumplimiento al Programa Anual de Capacitación actualizado, acelerando los procedimientos de contratación de los cursos de capacitación 2023. Se realizará una reprogramación de metas considerando los resultados alcanzados en los anteriores períodos de reporte.</p>
		5	2	-3.0	40.0	
		5	5	0.0	100.0	

ELABORÓ Y VALIDÓ



LIC. OSCAR BIELMA HERRERA

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD



MTRA. GRISEL ZARAGOZA CANSECO ENCARGADA D.P.EI-OF. HRAEO/DG/157/2023

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DRA. ALBA VÁSQUEZ PALACIOS



DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS