



INGRESAR EL PERÍODO DE REPORTE

Clave entidad/unidad: NBR

Entidad/unidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE OAXACA

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

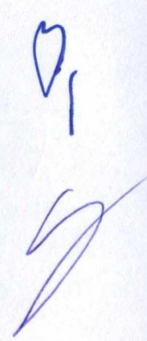
NO de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. (MÁXIMO 5 RENGLONES):
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	EFECTO (MÁXIMO 3 RENGLONES)
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
						Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023. Asimismo, con motivo de la Auditoría 133 "Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud-Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca" hubo un atraso en los procedimientos para la contratación de cursos de Capacitación en materia de Capacitación Administrativa y Gerencial.
VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	100	0	-100.0	0.0	EFFECTO El incumplimiento al Programa Anual de Capacitación Original, programado para el mes de junio del ejercicio 2023. De no contar con capacitaciones, el efecto es negativo para los profesionales de la salud y por lo tanto se pone en riesgo el desarrollo de habilidades administrativo-gerencial en los procedimientos Hospital.
VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	100	0	-100.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023.
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Darle cumplimiento al Programa Anual de Capacitación actualizado, acelerando los procedimientos de contratación de los cursos de capacitación 2023 y realizar la modificación de metas ante la Junta de Gobierno.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p>	
						<p>Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023. Asimismo, con motivo de la Auditoría 133 "Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud-Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca" hubo un atraso en los procedimientos para la contratación de cursos de Capacitación en materia de Capacitación Administrativa y Gerencial.</p>	
3	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	18	0	-18.0	0.0	<p>EFECTO</p> <p>El incumplimiento al Programa Anual de Capacitación Original, programado para el mes de junio del ejercicio 2023. De no contar con capacitaciones, el efecto es negativo para los profesionales de la salud y por lo tanto se pone en riesgo el desarrollo de habilidades administrativo-gerencial en los procedimientos Hospital.</p>
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	18	0	-18.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Darle cumplimiento al Programa Anual de Capacitación actualizado, acelerando los procedimientos de contratación de los cursos de capacitación 2023 y realizar la modificación de metas ante la Junta de Gobierno.</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	60.0	0.0	-60.0	0.0	CAUSA
						<p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 60 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023. Asimismo, con motivo de la Auditoría 133 "Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud-Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca" hubo un atraso en los procedimientos para la contratación de cursos de Capacitación en materia de Capacitación Administrativa y Gerencial.</p>
VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	720,000	0	-720,000.0	0.0	EFECTO
						<p>El incumplimiento al Programa Anual de Capacitación Original, programado para el mes de junio del ejercicio 2023. De no contar con capacitaciones, el efecto es negativo para los profesionales de la salud y por lo tanto se pone en riesgo el desarrollo de habilidades administrativo-gerencial en los procedimientos Hospital.</p>
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	1,200,000	0	-1,200,000.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						<p>Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023.</p>
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						<p>Darle cumplimiento al Programa Anual de Capacitación actualizado, acelerando los procedimientos de contratación de los cursos de capacitación 2023 y realizar la modificación de metas ante la Junta de Gobierno.</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
5	INDICADOR Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. (MÁXIMO 5 RENGLONES):
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administrartiva-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	EFECTO (MÁXIMO 3 RENGLONES)
	VARIABLE 2 Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)

2




CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y Si hubo variación en variables.</p> <p>Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023. Asimismo, con motivo de la Auditoría 133 "Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud-Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca" hubo un atraso en los procedimientos para la contratación de cursos de Capacitación en materia de Capacitación Administrativa y Gerencial.</p>
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	18	0	-18.0	0.0	<p>EFEECTO</p> <p>El incumplimiento al Programa Anual de Capacitación Original, programado para el mes de junio del ejercicio 2023. De no contar con capacitaciones, el efecto es negativo para los profesionales de la salud y por lo tanto se pone en riesgo el desarrollo de habilidades administrativo-gerencial en los procedimientos Hospital.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	18	18	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Se realizó un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en el mes de marzo, lo que llevó a un ajuste de cifras actualizándose el Programa Anual de Capacitación 2023.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Darle cumplimiento al Programa Anual de Capacitación actualizado, acelerando los procedimientos de contratación de los cursos de capacitación 2023 y realizar la modificación de metas ante la Junta de Gobierno.</p>


ELABORÓ Y VALIDÓ



LIC. OSCAR BIELMA HERRERA

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

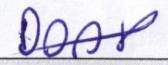


MTRA. GRISEL ZARAGOZA CANSECO ENCARGADA D.P.E.I OF. HRAEO/DG/157/2023

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DRA. ALBA VÁSQUEZ PALACIOS



DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS