

MATRIZ DE INDICADORES 2018
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación

FICHA TÉCNICA AGOSTO 17 2017 FINAL

Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación						
• Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010			
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
Clasificación del programa presupuestario Prestación de Servicios Públicos						
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
Prioridades						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Propósito: Profesionales de la salud desarrollan competencias técnico-médicas y de gestión acordes con las necesidades de la salud de la población						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:		Identificador del indicador		1		
Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación.		No. de indicador: 1 Capacitación				
Dimensión a medir:		Definición:				
Eficacia		Mide el porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación con cargo al Programa Presupuestario E010 incluidos en el Programa Anual de Capacitación que adquieren mayores conocimientos.				
Método de cálculo:		Unidad de medida:				
(Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación / Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación) x 100		Porcentaje				
Desagregación geográfica: Nacional		Frecuencia de medición: Trimestral				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA		1	1	NA
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco						
Relevancia: Conclusión de los servidores públicos de los cursos de capacitación recibidos						
Economía: Los datos base del indicador están disponibles en los sistemas de información institucionales						
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
Adecuado: El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
Aporte Marginal: La permanencia y conclusión de la Acción de Capacitación evalúa de forma indirecta la calidad del curso otorgado.						
Serie de información disponible: 2016, 2017						
Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos, DGCES, Órganos Desconcentrados						

por Función y entidades ejecutoras del Programa			
4. Determinación de metas			
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento
Valor	Año	Período	Valor
94.8	2016	Mzo-Jun-Sep-Dic	Período de cumplimiento
Comportamiento del indicador hacia la meta			Mzo-Jun-Sep-Dic
Ascendente			Parámetros de semaforización
Factibilidad		Razonable	Verde
			Amarillo
			Rojo
			95 % <= X <= 105%
			90 % <= X < 95%
			ó
			105% < X <= 110%
			X < 90%
			ó
			X >110%
5. Características de las variables (metadatos)			
Variables			
Nombre		Descripción de la variable	
V1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación		Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación	
V2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación		Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación de acuerdo al Programa Anual de Capacitación	
Fuentes(medios de verificación):		Unidad de medida	
Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad. Informe de desempeño E010 MIR. Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación.		Servidor Público	
Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad. Informe de desempeño E010 MIR. Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación.		Servidor Público	
Desagregación geográfica		Frecuencia	
Nacional (Cobertura del programa)		Trimestral	
Método de recopilación de datos		Fecha de disponibilidad de información	
Explotación de registro administrativo		Marzo 2019 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales			
Referencia internacional		Serie estadística	
Gráfica del comportamiento del indicador			
Comentarios técnicos			
<p>Las <i>Acciones de Capacitación</i> se refieren al número de veces que el servidor público se capacite en diversos eventos como cursos (presenciales y en línea), talleres, conferencias, foros o videoconferencias; éstas pueden desarrollarse en periodos diferentes cuando atiendan a un temario integral y una evaluación conjunta.</p> <p>Para efectos de este indicador, se considera que un mismo servidor público puede concluir varias Acciones de Capacitación, las cuales serán registradas y contabilizadas al concluir cada una de ellas ya que este es el objetivo del indicador.</p> <p>Se considera que un servidor público ha concluido una Acción de Capacitación cuando reúne los siguientes requisitos:</p>			

- Ser un trabajador o servidor público de la institución y una asistencia comprobada al menos al 80 por ciento de las actividades y sesiones programadas en cada *Acción de Capacitación* otorgada
- Aprobación de la evaluación de la adquisición de los conocimientos de la capacitación recibida con una calificación igual o mayor a 70 puntos en una escala de 100 puntos, para los cursos y talleres; para el caso de conferencias, foros o videoconferencias, acreditación de las horas de participación en el evento.
- Contar con la constancia formalizada de conclusión de la Acción de Capacitación que contendrá al menos los siguientes elementos: *logo institucional, nombre del evento, periodo de realización, aval de autoridad que respalda la capacitación, la calificación y el número de horas cuando así se requiera.*